

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ブリモ芦屋
住 所	兵庫県芦屋市親王塚町2-2
電話番号	0797-25-2810

事業所番号	2811000369
管理者名	鳥家 雅子
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（Ⅱ）生産活動

①前年度、前々年度及び前々々年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		20
②前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
④前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上	○	
⑤前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥前年度、前々年度及び前々々年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

（Ⅲ）多様な働き方

以下の項目を就業規則等で定めている		15
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度	○	
②利用者を職員として登用する制度	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	
小計	8	点
5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点		

（Ⅳ）支援力向上

以下の項目について取組実績がある		15
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ	○	
④販路拡大の商談会等への参加	○	
⑤職員の人事評価制度	○	
⑥ピアサポーターの配置		
⑦第三者評価		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
小計	5	点
5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点		

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合:10点		点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画書の作成対象事業所であるが、提出期限までに提出していない		0
未提出の場合:-50点		点

（Ⅶ）利用者の知識・能力の向上

前年度において、利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、公表している	○	10
取組が1以上ある場合:10点		点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	55
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			20
多様な働き方	0点	5点	15点						15
支援力向上	0点	5点	15点						15
地域連携活動	0点	10点							10
経営改善	-50点	0点							0
知識・能力	0点	10点							10

合計

125

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和 6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,814	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,164	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和 4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,554,629	円	利用者に支払った賃金総額	19,724,443	円	収支		円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--	---

前々年度（令和 5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,308,643	円	利用者に支払った賃金総額	24,253,284	円	収支		円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--	---

前年度（令和 6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,059,059	円	利用者に支払った賃金総額	24,446,153	円	収支	▲ 20,387,094	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和 6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

②免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

③利用者を職員として登用する制度を定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☒

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑥短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑦時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑧有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑨傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和 6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

②研修計画を策定している ☒

③外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒

※研修名 スキルアップ研修（チーム形成とソーシャルワーク）
研修講師 同志社大学社会学部空閑浩人教授
実施日・受講者数 8月 23日 35人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☒

※研修、学会等名 就労継続支援A型オンライン報告会
実施日 10月 17日

※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ 売上向上を図る為の取り組みについて

③視察・実習の実施又は受け入れ

④先進的事業者の視察・実習の実施している ☒

⑤もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒

※先進的事業者名 阪神友愛食品（株）
実施日/参加者数 3月 24日 6人
※他の事業所名 （株）アライズ就労継続支援A型ひなた
実施日/参加者数 4月 23日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

⑤販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒

※商談会等名 神戸ものづくり中小企業展示商談会
主催者名 神戸市
日時 6月 28日
内容 ブース形式での企業展示商談会

⑤職員の人事評価制度

⑥職員の人事評価制度を整備している ☒

⑦当該人事評価制度を周知している ☒

人事評価制度の制定日 2年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数 4名
うち昇給・昇格を行った者 0名
当該人事評価制度の周知方法
人事評価制度を掲示し周知

⑥ピアサポーターの配置

⑦ピアサポーターを配置している ☐

⑧当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐

※配置期間 月 日～ 月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

⑧前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐

※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑨ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐

※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

⑩指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	プリモ芦屋	事業所番号	2811000369
住 所	兵庫県芦屋市親王塚町2-2	管理者名	鳥家 雅子
電話番号	0797-25-2810	対象年度	令和 6 年度（2024.4月～2025.3月）

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所 プリモ芦屋 実施日程 令和7年3月18日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 一般就労に向けた金銭管理などの勉強会 利用者数等 2名	<活動の様子> 令和7年3月17日 支援者研修 「金銭管理セミナー」 ～福祉施設職員が学ぶ「金銭管理」支援について～ 講師：社会保険労務士法人エビスガオ中嶋功起氏  研修内容： よくある金銭トラブル 3つの金銭サポート ①家事援助 ②日常生活自立支援事業 ③成年後見制度 令和7年3月18日 職員による利用者の知識・能力向上研修 上記研修内容を十分理解した職員による利用者対象の勉強会を実施  配布資料 「ここが知りたい日常生活自立支援事業なるほど質問箱」・「自分ひとりではよくわからない！？成年後見制度」
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 利用者にとってのメリット 一人暮らしなどで書類の管理や、家計の管理、各種手続きなどが困難な利用者に、支援制度の内容を知ってもらい活用してもらうことで金銭管理や生活上の課題の解決となり、一般就労に対する準備ができる。	
<成果> 実施した結果 得られた成果 課題点 利用者が日常的に困っていることを相談できる制度を知ったことで、一人暮らしや将来のことでの不安の解消と、トラブルの回避ができる。 制度について支援者が周知できていなかったため、理解を深め必要な利用者の支援につなげていくことが必要である。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 今後の連携強化に向けた課題	金銭管理を行う制度（家事援助、日常生活自立支援事業、成年後見制度（後見・補佐・補助や任意後見制度））の概要について勉強していただきましたが、状況に応じて最適な知識を持って適切に案内していただき今後の支援や利用する方々のより良い生活につなげていただければと思います。
連携先企業（担当者）	社会保険労務士法人エビスガオ 中嶋功起 様

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価 Oさん「資料の内容を見ても自分では理解が難しいけど説明してもらいながらだったのでわかりやすかった。健康保険のこととか困っていて一人で何も分からない状態だったので日常生活自立支援事業を利用してみたいと思った。」 Tさん「今ヘルパーさんを頼もうかと考えていてどうしたらよいのか分からなかったけど、話を聞いて知らなかったことが分かって良かったです。」

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	プリモ芦屋	事業所番号	2811000369
住 所	兵庫県芦屋市親王塚町2-2	管理者名	鳥家 雅子
電話番号	0797-25-2810	対象年度	令和6年度（2024.4月～2025.3月）

地域連携活動の概要

<活動内容> 株式会社キャンディーフ パヴェアルチザンプリュス 活動場所 芦屋市茶屋之町4-13-103 実施日程 2024.4月～2025.3月の第3.・4水曜日 実施した生産活動・施設外就労の概要 菓子製造工程と梱包等の付帯する作業 利用者数 計6名の参加		<活動の様子> 活動の様子の写真 	
<目的> 地域連携活動のねらい 近隣の企業にて労働することにより地域を知り つながりを持ち、地域の役に立つ意識を持つ。 地域にとってのメリット 市の理念であるインクルーシブ教育が社会に出 ても繋がることのモデルとなる。 対象者にとってのメリット 自らが製造に関わった商品が店頭で販売される ことにより物づくりの楽しさや、社会とのつな がりを体験する。		 米粉のブルドネージュの 材料の計量や攪拌から 規定のグラムに量って丸め、 パンジューに並べるまでの 工程を主に実施しています。	
<成果> 実施した結果 得られた成果 課題点 製造工程に携わることで、衛生意識の向上、課題となっている作業スピー ドと同時に商品のクオリティに対する責任感、マナーの習得など、一般就 労に繋がる重要な経験となっている。また地域のことを知り地域企業の役 に立つ喜びを感じ、一般社会に出て働くことのイメージを持てることは事 業の中では得られない体験となった。今後は更に賃金に見合った生産高に なるよう熟練と効率化を図っていきたい。			

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 今後の連携強化に向けた課題 参加してくれる皆さんが回を重ねて経験を積み作業に慣れ頑張ってくれています。 作業のスピードが速くなり、自ら主体的に動いてくれている様子が助かっています。 今後新商品の作業にも取り組んでいただく予定ですので、 新たなことを覚えてスキルアップをしていってほしいと思います。			
連携先企業名	株式会社キャンディーフ パヴェアルチザンプリュス	担当者名	藤本千子 様