

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	プリモ芦屋
住 所	兵庫県芦屋市親王塚町2-2
電話番号	0797-25-2810

事業所番号	2811000369
管理者名	鳥家 雅子
対象年度	令和 7 年度

(I) 労働時間		55	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		40	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計 (注1)		8	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)		5	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	145	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和 7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	19,708	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,302	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.58	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和 5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,308,643	円	利用者に支払った賃金総額	24,253,284	円	収支	55,359	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前々年度（令和 6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,059,059	円	利用者に支払った賃金総額	24,446,153	円	収支	▲ 20,387,094	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,472,170	円	利用者に支払った賃金総額	21,434,421	円	収支	37,749	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名：兵庫県賃金向上研修vol.1	
研修講師：NPO法人Re-Live理事長 北野喬士氏	
実施日・受講者数	2月12日 250人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名：就労支援A型事業所オンライン報告会	
実施日	11月27日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	売上アップの取り組み

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名：日本パーソナルセンター株式会社	
実施日/参加者数	5月23日 7人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名：神戸ものづくり中小企業展示商談会	
主催者名	神戸市
日時	6月6日
内容	製造を行う企業の出展及び商談会

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	4年2月1日
人事評価制度の対象職員数	6名
うち昇給・昇格を行った者	0名
当該人事評価制度の周知方法	
人事評価制度を掲示し周知	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	


(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	プリモ芦屋	事業所番号	2811000369
住 所	兵庫県芦屋市親王塚町2-2	管理者名	鳥家 雅子
電話番号	0797-25-2810	対象年度	令和7年度（2025.4月～2026.3月）

地域連携活動の概要	
<p>&lt;活動内容&gt; 株式会社キャンディーフ パヴェアルチザンプリュス</p> <p>活動場所 芦屋市茶屋之町4-13-103</p> <p>実施日程 2025.4月～2026.3月の水曜日(月2回)</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 菓子製造補助作業</p> <p>利用者数 計8名の参加</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動のねらい 近隣の企業にて労働することにより地域を知り つながりを持ち、地域の役に立つ意識を持つ。</p> <p>地域にとってのメリット 市の理念であるインクルーシブ教育が社会に出 ても繋がることのモデルとなる。</p> <p>対象者にとってのメリット 自らが製造に関わった商品が地域の店頭で販売 されることにより物づくりの楽しさや、社会と のつながりを体験できる。</p>	
<p>&lt;成果&gt; 実施した結果 得られた成果 課題点</p> <p>製菓の製造工程に携わることで、衛生管理や商品に対する責任感と共に、 効率を上げ生産性を常に意識して取り組むこと、マナーの習得など、一般 就労に繋がる重要な経験の場となっている。また地域企業での活動の中で 地域での企業の役割を知り、実際にその役に立つ喜びを感じ、一般社会に 出て働くことのイメージを持てる事業所内では得られない貴重な体験と なっている。今後はより多くの利用者が体験できるよう事前の事業所内での 訓練を行い実践に繋げていきたい。</p>	<p>クッキーの型抜きや、ブルドネージュの 原料の計量や攪拌、既定のグラムに量り丸め バンジュウに並べオープンに入れるまでの工程を 主に実施。</p>


連携先の企業等の意見または評価			
<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>作業の様子を見ていて驚くべきスピードと段取りの良さは目を見張るものがあります。 コミュニケーションも連携も素晴らしく、前準備にこちらが追われるくらい仕事を頑張ってくれています。 来期は機会があれば地域の百貨店での出店の際など接客にもトライ出来たらよいと思います。</p>			
連携先企業名	株式会社キャンディーフ パヴェアルチザンプリュス	担当者名	藤本様

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	プリモ芦屋
住 所	芦屋市親王塚町2-2
電話番号	0797-25-2810

事業所番号	2811000369
管理者名	鳥家 雅子
対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：神戸市灘区岩屋北町6-1-4 東部在宅障害者福祉センター</p> <p>実施日程： 令和7年8月29日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要： スキルアップ研修 就労セミナー</p> <p>利用者数： プリモ芦屋2名 他28名</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 一般就労を目指し就労支援施設で働くことの意味を見つめなおし毎日を安定して過ごすため、また、働き続けることを目指すための気付きとなる。</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>一般就労を目指す利用者が働き続ける為に必要なことを分かりやすく寸劇を交えて学ぶ内容で、ポイントごとにグループワークで意見を発表し、また他者の意見を聞く中で大きな気づきが得られた。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>しごとサポート東部エリア内の就労移行や就労継続支援 A 型事業所を利用する、一般就労を目指し、勤怠に課題を感じている方が参加するセミナーである為、会場内写真撮影不可</p> 
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>一般就労を目指す方が働くことや働き続けることについて、何が 필요한かを分かりやすく伝えられるような研修にしましたが、それぞれが意見を発表し、他の人の意見を聞く中で、自分にとって必要なことや足りていないことを考えたり、それぞれの状況を理解することが出来ていたと思います。</p>	
連携先企業（担当者）	しごとサポート東部（田中氏）

## 利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>綿谷英樹氏：今まで上手くコミュニケーションが取れないこととかでしんどくなってやめることばかりだった。時間通りに働くことはできるけど他の人とうまくいかないことが多かった。これまでは長くても2週間しか同じところで続いたことが無いけどプリモでは2ヶ月働いているから良かった。この研修で他の人達と同じような状況の人がいて意見が聞けたし、長く働いていく為の話が聞けて良かった。</p> <p>奥野哲也氏：こんな研修は初めてだったけど勉強になりました。これまで一般就労で長く働いてきたけど色々嫌なことがあってやめてしまった。プリモで自信をつけていきたいです。他の人達の意見も良いことを言っていたので聞けて良かったし、劇を見て考えるのでわかりやすくて良かったです。あんまり自分の意見が上手く言えなかったけど健康に気をつけて長く働けるようにしていきたいと思いました。</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------