

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	プリモ三宮
住 所	兵庫県神戸市中央区三宮町2-11-1-703-2
電話番号	078-392-1633

事業所番号	2815101270
管理者名	中貝 美登里
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（Ⅱ）生産活動

①前年度、前々年度及び前々々年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		50
②前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥前年度、前々年度及び前々々年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

（Ⅲ）多様な働き方

以下の項目を就業規則等で定めている		15
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	○	
②利用者を職員として登用する制度	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
小計	5	点

5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点

（Ⅳ）支援力向上

以下の項目について取組実績がある		15
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ	○	
④販路拡大の商談会等への参加	○	
⑤職員の人事評価制度	○	
⑥ピアサポーターの配置		
⑦第三者評価		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
小計	5	点

5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合:10点		点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画書の作成対象事業所であるが、提出期限までに提出していない		0
未提出の場合:-50点		点

（Ⅶ）利用者の知識・能力の向上

前年度において、利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、公表している	○	10
取組が1以上ある場合:10点		点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	55
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			50
多様な働き方	0点	5点	15点						15
支援力向上	0点	5点	15点						15
地域連携活動	0点	10点							10
経営改善	-50点	0点							0
知識・能力	0点	10点							10

合計

155

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和 6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	17,504	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,810	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和 4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,286,017	円	利用者に支払った賃金総額	19,093,206	円	収支	▲ 13,807,189	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（令和 5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,831,272	円	利用者に支払った賃金総額	19,795,723	円	収支	35,549	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（令和 6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,970,064	円	利用者に支払った賃金総額	17,928,873	円	収支	41,191	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和 6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☒
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和 6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名	実践事例から学ぶDX化、AI・BI活用による生産効率化について
研修講師	株式会社船井総合研究所 中村勇志氏
実施日・受講者数	10月16日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名	就労継続支援A型オンライン報告会
実施日	10月17日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	サービス・賃金・売上向上について

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業所の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業所名	阪神友愛食品株式会社
実施日/参加者数	3月24日 1人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名	神戸ものづくり中小企業展示商談会
主催者名	神戸市
日時	6月28日
内容	中小企業向けの展示会で商談のマッチングを目的とする

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑥当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	2年4月1日
人事評価制度の対象職員数	4名
うち昇給・昇格を行った者	0名
当該人事評価制度の周知方法	
人事評価制度を掲示し周知	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社インコントラ プリモ三宮
住 所	神戸市中央区三宮町2-11-1 三宮センタープラザビル西館703-2
電話番号	078-392-1633

事業所番号	2815101270
管理者名	中貝美登里
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 メンズ脱毛サロンYES神戸三宮店 実施日程 R6年5月～7月 施設外就労の概要 清掃 利用者数 1名	<活動の様子> 活動の様子の写真  高価な機械が設置されて いるため清掃時には必要以上に 気配りを行なった 
<目的> 地域連携活動のねらい 就労訓練の機会を増やす 地域にとってのメリット 障害者との共生 対象者にとってのメリット 事業所以外での就労を 体験できる機会となった	
<成果> 実施した結果 地域住民にまでの浸透や普及までは至らなかった 得られた成果 利用者にとって自信に繋がった 課題点 来客時に合わせての清掃業務と なるため日時が特定できない	

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

今後の連携強化に向けた課題

きれいに清掃いただき、顧客様も快適に過ごしていただいております。感謝しています。

ちがうお仕事があればまたお願いしたいと思います。

連携先企業名	株式会社YUTAKAE	担当者名	信國雄
--------	-------------	------	-----

R7 年 3 月 17 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	(株) インコントラ プリモ三宮	事業所番号	2815101270
住 所	神戸市中央区三宮町2丁目11-1 三宮センタープラザビル西館703-2	管理者名	中貝美登里
電話番号	078-392-1633	対象年度	R6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所 プリモ三宮相談室 実施日程 R7年3月21日 「金銭管理」セミナーを研修後、利用者に実施 実施対象者 2名	<活動の様子> 各事業所の管理者が事前に受けた研修の写真 
<目的> 利用者の知識の実施 ねらいとメリット 高齢者になった場合に頼れる身内がおりず判断能力も低下して金銭管理、諸手続き等への不安が大きいことは以前から相談を受けていた。ねらい通り将来的への生活面の利便性や活用に繋げていきたい。	
<成果> 実施した たった一人の姉妹も体調を崩されるなどがあり将来に不安を感じて 結果・効果 いるところだったので将来のために安心されることとなった。 課題点 サービスを利用するにあたっては直近ではなく将来的であるため 本人自身がその時期を判断して行動する必要がある。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

なぜ福祉施設職員が「金銭管理」について学ぶのか 1. 国が「金前仮についての知識を得ることを求めている 2. 法令(障害者総合支援法)の根拠による 「厚生労働省令で定められている「便宜」あるいは「日常生活上の援助」にあたる	
連携先企業(担当者)	社会保険労務士法人 エビスガオ 中嶋功起

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価 生活保護ではなく当社の給与のみで生計を立てており一人暮らし。なおかつ身内は姉もしくは妹のみで各家庭がある。最近ではその姉妹自身も入院加療等の体調への不安が増えており、まして付き合いのない甥や姪には負担を掛けたくないとの不安があると相談のあった方を限定して管理者が社会労務士より受けた日常生活自立支援事業及び成年後見制度について研修を行った。レジュメ等で分かりやすく説明を行う。 「近い将来のために制度の利用や生活面での活用について理解できたし不安は減ったし準備はしておきたい。いつ申し込むのかの判断が一番難しいかな。」との評価だった。
--