

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	プリモ三宮
住 所	兵庫県神戸市中央区三宮町2-11-1-703-2
電話番号	078-392-1633

事業所番号	2815101270
管理者名	中貝 美登里
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①前年度、前々年度及び前々々年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60 点
②前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥前年度、前々年度及び前々々年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方		
以下の項目を就業規則等で定めている		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	○	15 点
②利用者を職員として登用する制度	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	
小計		8
5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点		

(IV) 支援力向上		
以下の項目について取組実績がある		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○	15 点
②研修、学会等又は学会誌等において発表	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ	○	
④販路拡大の商談会等への参加	○	
⑤職員の人事評価制度	○	
⑥ピアサポーターの配置		
⑦第三者評価		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
小計		5
5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点		

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画書の作成対象事業所であるが、提出期限までに提出していない		0 点
未提出の場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力の向上		
前年度において、利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、公表している	○	10 点
取組が1以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	55
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			60
多様な働き方	0点	5点	15点						15
支援力向上	0点	5点	15点						15
地域連携活動	0点	10点							10
経営改善	-50点	0点							0
知識・能力	0点	10点							10

合計	
165	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和 7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	19,209	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,895	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和 5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,831,272	円	利用者に支払った賃金総額	19,795,723	円	収支	35,549	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前々年度（令和 6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,970,064	円	利用者に支払った賃金総額	17,928,873	円	収支	41,191	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（令和 7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,811,831	円	利用者に支払った賃金総額	19,736,846	円	収支	74,985	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和 7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和 7年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	全障協近畿ブロック 障害者雇用セミナー
※研修講師	河合智美、那須元樹
※実施日・受講者数	10月 16日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	支援力向上売り上げ向上の取り組みオンライン報告会
※学会誌等名	
※実施日	11月 27日
※掲載日	月 日
※発表テーマ	サービス・賃金・売上向上について

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業所の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業所名	日本パーソネルセンター株式会社
※実施日/参加者数	5月 23日 2人
※他の事業所名	
※実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	第17回神戸ものづくり中小企業展示商談会
※主催者名	神戸市
※日時	6月 6日
※内容	製造を行う企業の出展及び商談会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
※人事評価制度の制定日	4年 2月 1日
※人事評価制度の対象職員数	5名
※うち昇給・昇格を行った者	0名
※当該人事評価制度の周知方法	当該人事評価制度を掲示し周知

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
※就業時間	
※職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
※第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
※規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

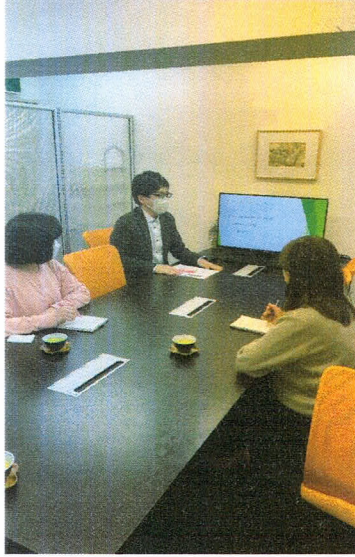
各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	プリモ三宮
住 所	神戸市中央区三宮町2丁目11-1 三宮センタープラザビル西館703-2
電話番号	078-392-1633

事業所番号	2815101270
管理者名	中貝美登里
対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 プリモ三宮 相談室</p> <p>実施日程 令和8年3月30日(月)</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>金銭管理について</p> <p>利用者数 2名</p> <p><目的></p> <p>この1~2年で一人暮らしになり金銭管理も含めて今後の生活に不安が大きくなり相談を受けていた。将来的への生活面の利便性や活用に繋げていきたい。</p> <p><成果></p> <p>たった一人の肉親の母親も施設入所となり生活面や金銭面の管理に不安を感じていたので少し安心されることとなった。</p> <p><課題点></p> <p>サービスを利用するにあたっては直近ではなく将来的であるため本人自身がその時期を判断して行動する必要がある。</p>	<p><活動の様子></p> 
--	--

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p>	<p>金銭管理は自己管理をしたい方が多い中で支援者側のアドバイスで機関につなげる難しさもあるかとおもうが日々信頼関係を築いていざというときに研修で得た知識を利用していただければ幸いです。連携強化に向けた課題としては、こちらも知識を深めてよりよい研修ができればと考えています。</p>
連携先企業(担当者)	社会保険労務士法人エビスガオ 中嶋功起先生

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>生活保護ではなく当社の給与のみで生計を立てている一人暮らしの方。一名は母親が施設入所となり一人暮らしになった。もう1名はGHに入所された方。「近い将来のために制度の利用や生活面での活用について少し理解準できた。準備や心づもりはしておきたい。」との感想だった。</p>
--